

Утверждаю
Директор МУ ДО ДШИ
городского округа ЗАТО п.Горный
_____ О.А.Сучкова
Приказ № 68 – од от 15.11.2021г.

**Программа
Муниципального учреждения
дополнительного образования
Детская школа искусств
городского округа
ЗАТО п. Горный
«Нулевой травматизм»
на период 2021-2024 г.**

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа "Нулевой травматизм" (далее – Программа) разработана в целях сохранения жизни и здоровья работников, создания безопасных условий труда, в соответствии с Типовой программой «Нулевой травматизм», утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 27 февраля 2018 года № 378.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников и предотвращения несчастных случаев на рабочем месте.

2.2. Обеспечение соответствия рабочих мест государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

3. Задачи

3.1. Улучшение условий труда работающих и организации условий труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками для предупреждения случаев травматизма в учреждении.

3.2. Повышение ответственности работников за собственную безопасность и безопасность других лиц при выполнении работ.

3.3. Совершенствование отношений в трудовом коллективе путем внедрения культуры безопасного поведения.

3.4. Повышение качества проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на рабочих местах.

3.5. Создание организационных условий для реализации программы.

4. Ожидаемые значения конечных результатов реализации программы

4.1. Снижение количества больничных листов по временной утрате трудоспособности.

4.2. Соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.3. Улучшение морального и психологического климата в коллективе.

4.4. Исключение производственных травм.

4.5. Получение положительных характеристик и исключение предписаний от контрольных и надзорных органов.

4.6. Повышение качества образовательного процесса.

5. Сроки и этапы реализации программы

5.1. Реализация программы охватывает период с 2021 по 2024 годы. Программа реализуется в 2 этапа:

- Оценка производственных рисков;
- Устранение производственных рисков или их минимизация.

5.2. Последовательность реализации программы определяется достижением целевых показателей мероприятий по снижению производственных рисков в учреждении в соответствии с внутренним планом.

6. Описание рисков выполнения программы и способов их минимизации

Риски реализации программы и способы их минимизации.

Риск	Последствия наступления	Способы минимизации
1. Внешние риски		
1.1. Изменение федерального и регионального законодательства, реализация на федеральном и региональном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий программы	Невыполнение заявленных показателей Типовой программы	Мониторинг изменений федерального и регионального законодательства, реализуемых на федеральном и местном уровне мер; оперативная корректировка Типовой программы в соответствии и изменяемыми нормами законодательства на федеральном и региональном уровне
2. Внутренние риски		
2.1. Уменьшение объемов финансирования Типовой программы	Недостаточность средств для реализации мероприятий Типовой программы; Невыполнение заявленных показателей Типовой программы	Определение приоритетов для первоочередного финансирования; Привлечение средств банковской системы кредитования на реализацию мероприятий по улучшению условий труда
2.2. Низкая мотивация работников к достижению целевых значений показателей Типовой программы	Невыполнение заявленных показателей Типовой программы	Создание инструментов мотивации работников к безопасному поведению на рабочих местах
2.3. Недостаточная подготовка специалистов и (или) ответственного исполнителя	Невыполнение заявленных показателей Типовой программы. Затягивание сроков реализации мероприятий	Своевременное повышение квалификации руководителей и специалистов по охране труда
2.4. Низкая мотивация специалистов, ответственных за организацию охраны труда к	Невыполнение заявленных показателей Типовой программы. Затягивание сроков	Разработка систем мер по стимулированию специалистов, ответственных за организацию охраны труда

повышению качества условий труда и культуры безопасного поведения работающих	реализации мероприятий	к мотивации персонала по повышению культуры поведения на рабочих местах
--	------------------------	---

7. Основные мероприятия программы и последовательность их выполнения

I этап

7.1. Оценка фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в учреждении:

7.1.1. Проведение специальной оценки условий труда с целью выявления вредных и/или опасных производственных факторов учреждения;

7.1.2. Проведение осмотра и оценка состояния зданий, помещений, сооружений и прилегающей территории на соответствие строительным нормам, санитарно-гигиеническим нормам, нормам пожарной безопасности;

7.1.3. Проведение проверки соблюдения сроков и порядка обучения по охране труда всего персонала учреждения;

7.1.4. Проведение анализа потребности и оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;

7.1.5. Проведение ревизии локальной документации по охране труда на соответствие действующему законодательству.

7.2. Расчет финансовых затрат для выполнения мероприятий по результатам оценки фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в учреждении.

7.3. Планирование мероприятий по результатам расчета финансовых затрат, финансирование которых выстроено в последовательности расставленных приоритетов и срочности их выполнения для достижения целевых показателей в сроки, установленные Типовой программой.

7.4. Выполнение мероприятий в последовательности расставленных приоритетов и срочности их выполнения для достижения целевых показателей в сроки, установленные Типовой программой.

II этап

7.5. Устранение или минимизация производственных рисков в учреждении:

7.5.1. Повышение ответственности работников за собственную безопасность и безопасность других лиц при выполнении работ:

7.5.1.1. Разработка и утверждение локальных актов (приказов, распоряжений) организации (компании) об ответственности работников за безопасное поведение на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности.

7.5.2. Совершенствование отношений в трудовых коллективах путем внедрения культуры безопасного поведения:

7.5.2.1. Организация и проведение коллективных физкультурно-

оздоровительных мероприятий, конкурсов и тренировок.

7.5.2.2. Пропаганда безопасного поведения на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности:

7.5.2.2.1. Изготовление средств наглядной агитации (плакатов, буклетов, стендов, предупреждающих и информационных знаков) и размещение в общедоступных местах для постоянного ознакомления.

7.5.3. Повышение качества проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на рабочих местах:

7.5.3.1. Организация и проведения аудита обучения – проверка знаний работников сторонней организацией, аккредитованной в установленном порядке и имеющей лицензии на данный вид обучения;

7.5.3.2. Организация и проведение Дней охраны труда – осуществление контроля за правильным выполнением работ с соблюдением требований безопасности и правильным применением средств индивидуальной защиты.

8. Перечень мероприятий, показателей конечных результатов программы и плановые значения по годам

№	Наименование цели, задач, основных мероприятий, мероприятий, целевых показателей	
	Цель «Обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих и как следствие улучшение финансово-экономического положения в организации (компании), в том числе повышения рейтинга конкурентно-способности в установленной сфере деятельности»	
1.	Задача «Улучшение условий труда работающих и организации охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками для предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.»	
1.1.	Основное мероприятие «Оценка фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в организации (компании)»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации (компании)
1.1.1.	Мероприятие «Проведение специальной оценки условий труда»	До 30.11.2022 года
1.1.2.	Мероприятие «Проведение осмотра и оценка состояния зданий, помещений, сооружений и прилегающей территории на соответствие строительным нормам, санитарно-гигиеническим нормам, нормам пожарной безопасности»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации (компании) и в последствии постоянно
1.1.3.	Мероприятие «Проведение проверки соблюдения сроков и порядка обучения по охране труда всего персонала организации (компании)»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации (компании) и в последствии постоянно
1.1.4.	Мероприятие «Проведение анализа потребности и оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации (компании) и в последствии постоянно
1.1.5.	Мероприятие «Проведение ревизии локальной документации по охране труда на соответствие действующему законодательству»	Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации (компании) и в последствии постоянно

1.2.	Основное мероприятие «Устранение или минимизация производственных рисков в организации (компании)»	Реализуется постоянно			
1.2.1.	Мероприятие «Внеплановое обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ с обязательной проверкой знаний»	Реализуется в один этап с момента установления и устранения причин			
1.2.2.	Мероприятие «Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников»	Реализуется в один этап с последующим постоянным контролем за соблюдением режима труда и отдыха работниками			
1.2.3.	Мероприятие «Разработка и утверждение локальных актов (приказов, распоряжений) организации (компании) об ответственности работников за безопасное поведение на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности»	Реализуется в один этап и в последствии постоянно			
1.2.4.	Мероприятие «Организация и проведение коллективных физкультурно-оздоровительных мероприятий, конкурсов и тренировок»	Реализуется в один этап и в последствии постоянно			
1.2.5.	Мероприятие «Изготовление средств наглядной агитации (плакатов, буклетов, стендов, предупреждающих и информационных знаков) и размещение в общедоступных местах для постоянного ознакомления »	Реализуется в один этап и в последствии постоянно			
1.2.6.	Мероприятие «Организация и проведения аудита обучения - проверка знаний работников сторонней организацией, аккредитованной в установленном порядке и имеющей лицензии на данный вид обучения»	Реализуется в один этап и в последствии постоянно по отдельному графику			
1.2.7.	Мероприятие «Организация и проведение Дней охраны труда - осуществление контроля за правильным выполнением работ с соблюдением требований безопасности и правильным применением средств индивидуальной защиты»	Реализуется в один этап и в последствии постоянно по отдельному графику			
№ -	Наименование целевых показателей	Ед.изм.	Годы		
			2022	2023	2024
П-1	Показатель «Выявленные/устраненные риски работников»	Ед.	0/0	0/0	0/0
П-2	Показатель «Улучшение условий труда	% работников, которым улучшены условия труда	80%	90%	100%
П-3	Показатель «Количество травм, в том числе мелких, полученных в процессе производства»	Случаев	0	0	0
П-4	Показатель «Количество несчастных случаев на производстве» (тяжелые, смертельные)	Случаев	0	0	0
П-5	Показатель «Количество листов временной нетрудоспособности работников по общим заболеваниям»	Шт.	3	1	0

